

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Pezinok**

Č. z.: F/2011/022349

Dňa: 13.07.2011

**Vec: Priznanie postavenia chránenej dielne
alebo chráneného pracoviska**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia/ kladného posudku orgánu na ochranu zdravia podľa zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 04.03.2011, č. j. PPL/5282/2011

p r i z n á v a

**postavenie chráneného pracoviska
s účinnosťou odo dňa 20.04.2011**

zriadeného: fyzickou osobou
meno a priezvisko: **Renáta Hermysová**
obchodné meno: **Renáta Hermysová**
IČO: **11 695 137** DIČ: **102 022 6977**
miesto podnikania: **Vinice 3, 902 03 Pezinok**
zapísaný v živnostenskom registri vedenom v Pezinku
pod číslom 107-8193
predmet prevažujúcej činnosti zamestnávateľa
názov činnosti: **Výroba domácich a dekoratívnych
keramických predmetov i. n.**
kód SK NACE Rev. 2: 23419

v zmysle: žiadosti č.: F/2011/022213 zo dňa 12.07.2011

predmet činnosti CHD/CHP: výroba keramických výrobkov

Adresa CHD/CHP: **Vinice 3, 903 02 Pezinok**

Štruktúra pracovných miest chráneného pracoviska

a) Počet zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti:

počet	profesia slovne	kód KZAM
1	retušér	7343 04
1	maliar	7324 01

- b) Celkový počet zamestnancov chráneného pracoviska: 2
- c) Percentuálny podiel zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 spĺňa podmienky § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

Upozornenie:

Práva a povinnosti zriaďovateľa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska upravujú ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace právne predpisy.

Zriaďovateľ CHD/CHP je povinný písomne oznámiť úradu:

- nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste a iné skutočnosti do 30 kalendárnych dní od ich vzniku
- zmeny: právneho stavu, adresy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia, najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny

Do 31. marca kalendárneho roka predložiť údaje o stave CHD/CHP za predchádzajúci kalendárny rok.

V prípade, ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) zistí, že zriaďovateľ CHD/CHP nespĺňa podmienky postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 55 zákona o službách zamestnanosti, zruší postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dňom zistenia týchto skutočností.

Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je zachované ak zamestnávateľ dodržiava podmienky ustanovenia § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, t.j. v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím.

Právnická alebo fyzická osoba je povinná viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne (chráneného pracoviska) v zmysle ustanovenia §55 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti .

V Pezinku, dňa 13.04.2011



JUDr. Ida Konopová, PhD.
riadiateľka úradu

Príloha: formulár k ročnému zisťovaniu údajov o chránenej dielni alebo chránenom pracovisku